

就活ハラスメントに対する対応方針

当社は、採用活動において求職者の皆様との相互理解と信頼関係を最も大切にしています。
すべての求職者の方々の尊厳を守り、公正かつ透明性のある採用活動を行います。

1. 就活ハラスメントに対する基本方針

社員が採用活動における立場の優位性を利用し、求職者の皆様に不利益や不快感を与える行為は、個人の尊厳を傷つけるだけでなく、信頼関係を損なうものであり、決して許されるものではありません。こうした就活ハラスメントを一切容認せず、求職者の皆様が安心して就職活動を行えるよう、未然防止と環境整備に取り組んで参ります。

2. 就活ハラスメントの定義

採用選考の求職者、インターンシップ参加者、採用面接などを行う求職者の皆様に対し、当社社員が職務上の地位や優越性を背景として行う、性的な言動、威圧的な言動、精神的・身体的な苦痛を与える言動または就職活動等の環境を害する行為「就活ハラスメント」と定義します。

3. 就活ハラスメントに対する取組内容

- ・就活ハラスメントを未然に防ぐため、採用担当者、面接官など採用活動に関わる社員に対し、適切な採用選考とハラスメント防止に関する教育を実施します。
- ・万が一、当社社員によるハラスメント行為があった場合は、新たに設置しました下記の相談窓口へご相談・ご連絡下さい。相談内容に基づき、速やかに事実関係を調査し、事実が確認された場合は、就業規則に基づき厳正に対処します。また、相談したことを理由に選考の可否などにおいて不利益な取り扱いは一切いたしません。
- ・また、相談者及び行為者等の関係者のプライバシーを保護するために必要な措置を講じます。ご相談頂いた内容や個人情報は相談者の同意なく行為者へ開示することは一切いたしません。

【相談窓口】

管理部（電話：0794 - 82 - 0100） 担当：中島 顕

E-mai:customer@kinkikogyo.co.jp

以上